



## PROFIL DE POSTE

<b>INTITULÉ DU POSTE</b>	<b>DIRECTEUR EXÉCUTIF</b>
<b>CODE DU POSTE</b>	20003382
<b>INSTITUTION</b>	COMMISSION DE LA CEDEAO
<b>CATÉGORIE</b>	D1
<b>AGENCE</b>	CENTRE RÉGIONAL DE SANTÉ ANIMALE (CRSA)
<b>DÉPARTEMENT</b>	AFFAIRES ÉCONOMIQUES ET AGRICULTURE
<b>SALAIRE ANNUEL</b>	
<b>STATUS</b>	Permanent
<b>DIRECTION</b>	
<b>DIVISION</b>	-----
<b>SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE</b>	AFFAIRES ÉCONOMIQUES ET AGRICULTURE
<b>SUPERVISION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsable principal Administration et Finances</li><li>• Responsable principal Réglementation Vétérinaire</li><li>• Responsable Principal Santé Animale et Epidémiosurveillance</li><li>• Chargé de Communication et Relations Publiques</li><li>• Responsable Juridique</li><li>• Chargé du Suivi et de l'Evaluation</li><li>• Gestionnaire de Bureau</li></ul>
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	A DETERMINER

Applications should be sent to: [b54executivedirectorrahc@ecowas.int](mailto:b54executivedirectorrahc@ecowas.int)

### APERÇU DU POSTE

Placé sous la direction et la supervision du Commissaire aux Affaires Économiques et à l'Agriculture, le titulaire du poste assurera un leadership stratégique dans le cadre de la prévention et du contrôle des Maladies Animales Transfrontalières (MAT) touchant les animaux terrestres et aquatiques, ainsi que des zoonoses émergentes et réémergentes, grâce à la mise en place d'une bonne gouvernance vétérinaire régionale durable et à un soutien en matière de santé publique en faveur de la sécurité alimentaire dans l'espace CEDEAO, afin de contribuer à la vision globale concernant la réduction de la pauvreté, l'amélioration des moyens de subsistance, la création de richesses et la sécurité alimentaire et nutritionnelle, telle que définie dans la Politique agricole de la CEDEAO (ECOWAP).

### RÔLES ET RESPONSABILITÉS

- Assurer un leadership stratégique au sein du CRSA dans le cadre de la prévention et du contrôle des Maladies Transmissibles Transfrontalières et des zoonoses émergentes et



## PROFIL DE POSTE

réémergentes, ainsi que de la Sécurité Alimentaire régionale par le biais d'un soutien en matière de Santé Publique.

- Promouvoir l'obtention de résultats de qualité supérieure par une gestion efficace d'équipes pluridisciplinaires et de partenariats diversifiés.
- Lancer et superviser la mise en œuvre de projets/programmes dans le domaine de la santé animale et de la sécurité alimentaire, tout en assurant le suivi des étapes de leur mise en œuvre et de la réalisation de leurs objectifs.
- Assurer la mise en œuvre du suivi et évaluation pour la planification, le suivi et évaluation des résultats des projets/programmes liés aux objectifs ainsi qu'aux plans de travail.
- Superviser le personnel et la mise en œuvre des plans de travail, veiller au maintien d'une certaine impartialité dans l'évaluation de leurs performances.
- Planifier et gérer les finances et l'administration en général, en particulier la préparation des activités annuelles.
- Élaborer des plans d'activité, préparer des budgets, gérer les dépenses conformément aux budgets approuvés et préparer des rapports sur l'état d'avancement des activités.
- Identifier les possibilités de partenariat stratégique et orienter la mise en place et le renforcement des projets de collaboration avec ces partenaires.
- Travailler en étroite collaboration avec les Chefs d'Unité dans leur domaine de compétence afin de leur fournir une orientation stratégique pour la mise en œuvre de leurs activités.
- Diriger des activités spécifiques de mobilisation des ressources, telles que l'identification des donateurs et la gestion des relations, ainsi que la formulation de propositions.
- Entreprendre d'autres tâches qui pourraient lui être confiées par le Commissaire chargé de l'Agriculture, de l'Environnement et des Ressources Naturelles.

### QUALIFICATIONS ACADÉMIQUES ET EXPÉRIENCE

- Être titulaire d'un diplôme de Master 2 (ou d'un diplôme équivalent) en Médecine Vétérinaire, Epidémiologie Vétérinaire, Santé Publique Vétérinaire, Economie de la Santé Animale, ou dans un domaine connexe, obtenu dans une université reconnue.
- Un doctorat sera considéré comme un atout supplémentaire.
- Justifier de douze (12) années d'expérience solide en matière de négociations multilatérales et de conseil aux gouvernements en ce qui concerne la mobilisation des ressources des fonds destinés aux programmes, dont cinq (5) années à un poste de direction.
- Avoir une bonne connaissance et une expérience de la formulation de projets pour la prévention et le contrôle des maladies animales transfrontalières et des zoonoses à l'échelle régionale.
- Avoir une parfaite connaissance des politiques et réglementations vétérinaires pertinentes régissant le développement du secteur de l'élevage.
- Jouir d'une expérience dans l'établissement de partenariats stratégiques, dans le travail en collaboration et dans la recherche d'un consensus avec de multiples parties prenantes



## PROFIL DE POSTE

internes et externes sur des questions complexes au sein d'une organisation gouvernementale ou internationale multidisciplinaire.

- Avoir une expérience dans la planification, la formulation et la mise en œuvre de projets, ainsi que dans les exigences de financement des principaux partenaires financiers multilatéraux et bilatéraux.
- Avoir la capacité technique d'élaborer une vision, une mission et des stratégies, de se focaliser sur les besoins des pays membres et d'ajuster les stratégies pour tenir compte de l'évolution de la situation.

### LIMITE D'AGE

Etre âgé de moins de 50 ans. Cette disposition ne s'applique pas aux candidats internes.

### COMPÉTENCES CLÉS RECHERCHÉES PAR LA CEDEAO

- Avoir une expérience récente et progressive en qualité de cadre supérieur dans l'établissement de partenariats stratégiques, la collaboration et l'obtention d'un consensus avec de multiples parties prenantes internes et/ou externes sur des questions complexes au sein d'une organisation gouvernementale ou internationale pluridisciplinaire.
- Être capable de nouer et de maintenir des relations de travail efficaces avec les Chefs d'Institutions, les représentants élus et les employés statutaires afin de faciliter la conformité, de susciter l'engagement, de résoudre les conflits et d'obtenir un soutien pour le changement; développer une culture dans laquelle les personnes assument personnellement la responsabilité des résultats.
- Être en mesure d'assurer le leadership, la gestion et la supervision technique de toutes les activités du projet et des produits livrables du programme conformément aux pratiques et normes juridiques et administratives de la CEDEAO (par exemple, le Code d'éthique, le Code de Passation de Marchés, le cadre institutionnel légal).
- Être capable d'effectuer des examens périodiques des performances du personnel conformément au système de gestion des performances de la CEDEAO et d'encadrer le personnel afin d'assurer des niveaux élevés de motivation, d'engagement, de capacité et de travail d'équipe
- Être en mesure de superviser la gestion des projets, les contrôles internes et la gestion des ressources financières et d'aborder les problèmes avec assurance et compétence tout en prenant des décisions impartiales et non partisans.
- Être capable de faire preuve d'initiative et d'ingéniosité pour répondre de manière simultanée aux besoins d'une variété de parties prenantes, accomplir des tâches multiples et obtenir des résultats positifs.
- Être en mesure de créer des synergies avec les groupes de clients (par exemple, les Institutions/Agences spécialisées de la CEDEAO, les cadres de gestion, les représentants des États membres, les groupes d'intérêt du programme) et d'autres entités en vue



## PROFIL DE POSTE

d'atteindre les objectifs en matière de définition et de suivi des normes et des indicateurs de service.

- Être capable de motiver les autres et de les inciter à promouvoir ou à adopter les meilleures pratiques en matière de services à la clientèle (par exemple, tableaux de bord, gestion des incitations, mécanismes de rétroaction).
- Avoir une capacité bien développée à identifier et à améliorer les services et les interactions avec les clients par le biais de réseaux appropriés et à créer des moyens novateurs pour aborder ces questions d'une manière responsable et transparente (par exemple, partenariats public/privé, accords sur les niveaux de service, boucles de rétroaction, enquêtes).
- Avoir une parfaite connaissance de l'environnement réglementaire en matière de lutte contre les discriminations/droits de l'homme et être capable de mettre en œuvre des stratégies visant à promouvoir une organisation inclusive et saine, respectueuse de la diversité culturelle et du genre des personnes et de leurs compétences, et exempte de tout harcèlement et de toute discrimination.
- Avoir une bonne compréhension des divers points de vue culturels, en particulier en Afrique de l'Ouest, être sensible aux différences entre les groupes et aux questions liées au genre, et être apte à contribuer à des politiques neutres du point de vue du genre et sensibles aux diverses cultures, à faire des plaidoyers en faveur de celles-ci et/ou à en élaborer.
- Être capable de créer un environnement de travail interactif, diversifié et inclusif, à même de rassembler efficacement un large éventail d'idées et d'expériences afin de résoudre les problèmes, d'élaborer des projets/programmes et d'améliorer les résultats.
- Être capable de rester objectif lors des appréciations, des évaluations et de la gestion des conflits, quelles que soient les positions ou les opinions liées aux différences culturelles, tout en encourageant le personnel à surmonter les obstacles culturels et les différences liées à l'origine.
- Faire montre d'une compréhension pratique de la structure organisationnelle de la CEDEAO, de la culture et de la dynamique du lieu de travail et d'une grande capacité à identifier/traiter les forces et les faiblesses, à stimuler la créativité, à réduire la réticence au changement et à améliorer la réalisation des objectifs stratégiques.
- Être capable d'appliquer la connaissance du cadre juridique de la CEDEAO, des priorités stratégiques et des normes opérationnelles pour développer/moderniser les politiques et les programmes et/ou pour mettre en œuvre les politiques et les programmes d'une manière durable et efficace.
- Avoir un sens poussé des affaires, des questions sociales et politiques, faisant preuve d'un engagement ferme en faveur de la vision et du mandat de la CEDEAO, combiné à une vaste connaissance de l'état/des tendances économiques, politiques et sociales des États membres.
- Avoir un bon jugement et de bonnes compétences en matière de prise de décision sur les questions relatives à l'élaboration de politiques et de stratégies importantes pour la réalisation du mandat de la CEDEAO et l'amélioration des résultats pour l'Afrique de l'Ouest et ses États membres.



## PROFIL DE POSTE

- Être capable d'analyser les rapports/tableaux de bord ainsi que les dynamiques entre les personnes et entre les organisations, de reconnaître les zones d'obstacles ou de défis potentiels et d'élaborer des solutions ou des alternatives visant à éliminer les obstacles et à réaliser les priorités stratégiques/opérationnelles.
- Être en mesure d'anticiper les effets des changements environnementaux (par exemple, les tendances économiques, les crises sociales), d'interpréter le contexte et les implications des questions clés et d'élaborer ainsi que de formuler des recommandations judicieuses.
- Être capable d'étayer une analyse grâce à une compréhension approfondie de l'environnement, à des idées bien formulées et à des dialogues fructueux.
- Être en mesure de prendre des décisions judicieuses en matière de gestion des ressources humaines, financières et matérielles, en tenant compte des sources d'information tant quantitatives que qualitatives.
- Être capable d'écouter activement pour comprendre l'impact des problèmes et les perspectives des autres avant de formuler des déclarations, des décisions ou des recommandations.
- Établir de multiples relations de collaboration avec l'extérieur dans le but de soutenir les objectifs stratégiques et opérationnels ; identifier les questions clés et prendre en compte les acteurs clés grâce à des plans de communication et de gestion des parties prenantes bien définis.
- Être en mesure de communiquer avec précision et conviction, de faire des présentations attrayantes qui favorisent l'émergence de nouvelles idées et perspectives, ainsi qu'une meilleure compréhension des problèmes/défis à surmonter.
- Faire preuve d'une parfaite maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, et être capable de fournir une rétroaction honnête, de reconnaître les performances et de gérer celles qui ne le sont pas, tout en créant des possibilités de dialogue ouvert et constructif.
- Faire montre de compétences exceptionnelles en matière de négociation et de gestion des conflits, en mettant l'accent sur l'établissement et le maintien de relations efficaces et de collaboration.
- S'exprimer couramment dans l'une des trois langues officielles de la CEDEAO (anglais, français et portugais).
- Avoir des compétences poussées en matière de planification, notamment en définissant des attentes précises et en assurant une supervision cohérente et efficace des pratiques de gestion des performances afin de garantir que les normes et objectifs sont atteints.
- Être en mesure de fixer des objectifs/résultats efficaces et de gérer le changement de manière à faire preuve de résilience, de sang-froid et d'une attitude positive dans un environnement incertain et ambigu.
- Être capable de promouvoir le développement des talents au niveau de l'organisation et des individus tout au long de la mise en œuvre de plans stratégiques, opérationnels, de programmes, de projets et de plans individuels.
- Savoir mettre en œuvre des plans, en mobilisant/engageant les personnes, en identifiant les facteurs essentiels de réussite, en atténuant les risques, en assurant le suivi des



## PROFIL DE POSTE

indicateurs et des réactions, en engageant des corrections et en renforçant les capacités en vue d'une durabilité.

- Être capable d'instituer des pratiques rigoureuses de suivi et évaluation et de tirer les enseignements des échecs et des erreurs afin de garantir une amélioration continue.

### **Méthode d'évaluation :**

L'évaluation des candidats qualifiés peut comprendre un exercice écrit et un entretien basé sur les compétences.

### **Environnement de travail de la CEDEAO :**

La CEDEAO offre un environnement de travail qui reflète les valeurs d'égalité des sexes, de diversité, d'intégrité et d'équilibre sain entre vie professionnelle et vie privée.

Nous nous engageons à assurer la parité hommes-femmes au sein de l'organisation et, par conséquent, nous encourageons fortement les femmes à postuler à des postes correspondant à leurs compétences. Les personnes issues de groupes ethniques minoritaires, les populations autochtones, les personnes handicapées et d'autres groupes sous-représentés sont également fortement encouragées à postuler. La diversité, l'équité et l'inclusion sont au cœur du personnel de la CEDEAO.

### **Clause de non-responsabilité :**

La sélection et la nomination seront soumises à une vérification des antécédents de travail et des références ainsi qu'à d'autres exigences administratives.

La CEDEAO ne facture aucun frais pour les candidatures, le traitement, la formation, les entretiens, les tests en relation avec les processus de candidature ou de recrutement et ne se préoccupe pas des informations sur les comptes bancaires des candidats.

Pour consulter la description complète du poste et postuler, suivez le lien ci-dessous.